

ORIENTERINGSMØDE OM NY LOKALAFTALE MELLEM ANIS OG 3F


—
Klaus Lønne Ingvartsen
Institutleder


NY LOKALAFTALE PR 1. JUNI 2017

**Aftale om
at ansatte efter organisationsaftalen for landbrugsarbejdere,
gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere følger:
"Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten", og
"Cirkulære om natpenge mv. for tjenestemænd i staten".**

- 1) I henhold til § 12 i organisationsaftalen for landbrugsarbejdere m.v., og § 1 + § 3 i Cirkulære om decentrale arbejdstidsaftaler, aftales følgende lokalaftale - gældende for landbrugsarbejdere med tjenestested ved Aarhus Universitet, Institut for Husdyrvidenskab, Foulum, 8830 Tjele.
- 2) Ansatte, efter organisationsaftalen for landbrugsarbejdere mv. følger arbejdstidsreglerne i "cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten" samt "Cirkulære om natpenge mv. for tjenestemænd i staten"
- 3) Aftalen træder i kraft den 1. juni 2017.
- 4) Aftalen kan opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Viborg den 30/5 2017


Aarhus Universitet,
Institut for Husdyrvidenskab
Klaus Lønne Ingvartsen

 FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Gothersgade 45
8800 Viborg
VIBORG Tlf. 7830 0937

31/5 2017 
Lone Skov
3F Viborg


Tillidsrepræsentant
Eilif Jensen

PRÆCISERINGER - TILLÆG TIL LOKALAFTALEN

- a) Vagtplanen skal ligge klar den 20. i måneden før
 - Det skal tilstræbes, at den ugentlige arbejdstid er 37 timer
 - Fridage skal som udgangspunkt lægges som hele dage

- b) Vagtplanen skal lægges efter et fast rul på 4 eller 6 uger
 - Fx fast plan med arbejde hver 3. eller hver 4. weekend
 - Efter en weekend og søgne/helligdage, gives kompensationsfri dage, svarende til antallet af arbejdstimer
 - De kompensationsfri dage, skal fortrinsvis gives som hele dage.

- c) Rettelse og omlægning efter at vagtplanen er fastlagt
 - Efter medarbejdernes ønsker, bytter medarbejdernes selv arbejdstider og orienterer efterfølgende arbejdsleder
 - Andre rettelser aftales mellem arbejdsleder og medarbejder og TR orienteres snarest muligt.

PRÆCISERINGER - TILLÆG TIL LOKALAFTALEN

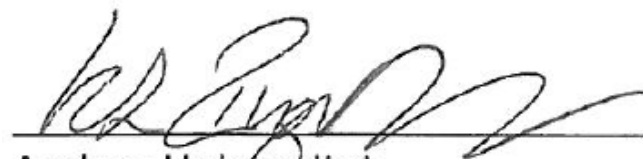
- d) Normperioden er 1 måned
- Månedsnormen skal opfyldes hver måned, med undtagelse af de måneder, hvor weekendarbejde og kompensationsfri dage, på grund af det faste rul, ligger i hver sin måned
 - Det faste rul skal overholdes, selvom det giver afvigelser i forhold til månedsnormen
 - Medarbejdere er medansvarlige for at få afviklet overskydende timer
 - TR modtager kopi af tidsregistreringskemaerne.
- e) Alle der følger denne aftale, skal have ulempegodtgørelse (37-3 timer), som minimum opgøres pr. 30/6 og 31/12.
- f) Det er muligt, at afvikle gammel afspadsering og samtidig have overarbejde/gå over månedsnormen.

PRÆCISERINGER - TILLÆG TIL LOKALAFTALEN

- g) Tilkald udenfor normal arbejdstid og med mindre end 24 timers varsel honoreres med minimum 3 timer. Det gælder dog ikke, hvis arbejdet ligger i umiddelbar tilknytning til det normale arbejde eller tilkaldet sker som led i rådighedstjeneste.
- h) 3F har indbragt en sag for Moderniseringsstyrelsen, som vedrører elever. Afgørelsen i denne sag respekteres i denne aftale.

Tillidsrepræsentanten indgår i en løbende dialog med lederne og har mulighed for at invitere Fællestillidsrepræsentanten med til møderne, efter behov og ønske.

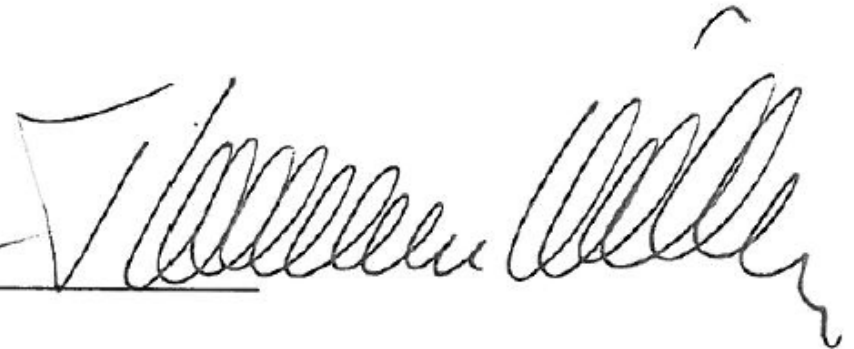
Viborg den 30/5 2017




Aarhus Universitet,
Institut for Husdyrvidenskab
Klaus Lønne Ingvarsten



Lone Skov
3 F Viborg




Tillidsrepræsentant
Eilif Jensen



STATUS

- Vi kører således efter 4 eller 6 ugers rul.
- Juni har vi med opbakning fra Eilif aftalt til at forløbe som allerede planlagt pr. 20. maj for at undgå forvirring.
- 1/2 x-dage er således væk fra 1. juli.
- Aftalen er således fuldt implementeret pr. 1. juli.



AARHUS
UNIVERSITET